

Gespreksformat exitgesprek

- Hoe ben je terecht gekomen bij onze organisatie?

- Hoe lang heb je hier gewerkt?

- Waarom verlaat je onze organisatie? (Ontslag, ontslag op eigen verzoek, afloop tijdelijk contract, (pre)pensioen)

- Bij ontslag of ontslag op eigen verzoek: ga je ergens anders aan de slag?

- Bij ontslag op eigen verzoek: wat is de reden dat je onze organisatie verlaat? Wat hadden wij kunnen doen om je te laten blijven? (Eventueel: heb je het hier met je leidinggevende over gehad? Wat zei die/wat gebeurde er?)

- Hoe vaak werd er met jou een functioneringsgesprek/beoordelingsgesprek gevoerd?

- Is dat volgens jou voldoende? Waarom?

- Wat kan er anders aan die gesprekken?

- Is er met jou een Persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) opgesteld?

- Vind je dat goed of niet goed? Waarom?

- Ben je afspraken rondom je persoonlijke ontwikkeling nagekomen? Waarom wel of niet?

- Heb je regelmatig werkoverleg gehad?

- Hoe vond je dat?

- Werden de daarin gemaakte afspraken nagekomen?

- Ben je tevreden over de samenwerking met je leidinggevende?

- Waarom?

- Welke verbeterpunten heb je voor ons?

- Ben je tevreden over de samenwerking met je collega's?

- Waarom?

- Welke verbeterpunten heb je voor ons?

- Ben je tevreden over de werkdruk?

- Waarom?

- Welke verbeterpunten heb je voor ons?

- Wil je verder nog iets bespreken?